



ประกาศกรมการจัดหางาน  
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับ  
การจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสิงคโปร์

ตามที่กรมการจัดหางานได้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานสำหรับภารจ้างแรงงานไทย  
ไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาต  
ให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำเป็นไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับ  
สภาพการจ้างที่แท้จริงในประเทศสิงคโปร์ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ขกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานสำหรับการ  
จ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒ กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยในประเทศ  
สิงคโปร์ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตรับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศสิงคโปร์  
ดังนี้

<u>ตำแหน่งงาน</u>	<u>ค่าจ้าง</u>
๑. งานก่อสร้าง	๒๓ เหรียญสิงคโปร์ต่อวัน หรือ ๕๕๒ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน
๒. งานเรือและกรรมกรทั่วไป	๒๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อวัน หรือ ๔๙๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน
๓. งานเกษตร	๒๕ เหรียญสิงคโปร์ต่อวัน หรือ ๖๐๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน
๔. งานรับใช้ในบ้าน	๓๕๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน

หมายเหตุ ๑. อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างต่อการทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง หรือ ๔๔ ชั่วโมง  
ต่อสัปดาห์ หรือ ๕.๕ วันต่อสัปดาห์ สำหรับตำแหน่งงานรับใช้ในบ้าน อัตราค่าจ้างต่อการทำงาน ๖ วัน  
ต่อสัปดาห์

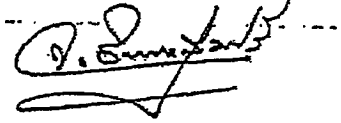
๒. ค่าล่วงเวลาในวันธรรมดาอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราค่าจ้างเวลาปกติ และค่าล่วงเวลา  
ในวันหยุดอัตรา ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างในวันหยุด

๑. ทุกตำแหน่งงานนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายค่าภาษี (LEVY) จัดหาที่พักอาศัย จัดหาพาหนะรับส่งระหว่างที่พักและสถานที่ทำงาน ค่ารักษาพยาบาล ค่าโดยสารเครื่องบินไป-กลับ กรุงเทพฯ - สิงคโปร์ โดยไม่คิดมูลค่า สำหรับตำแหน่งงานรับใช้ในบ้าน นายจ้างจัดหาอาหารให้วันละ ๓ มื้อ หรือจ่ายเป็นค่าอาหารให้ตามความเหมาะสม

๔. ในกรณีที่สำนักงานแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์พิจารณาเห็นว่าเพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ อาจเสนอความเห็นกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นอย่างอื่น ซึ่งกรมการจัดหางานมีอำนาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ที่เหมาะสมแก่นายจ้างเป็นรายๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายจุฑาทวีธ อินทรสุขศรี)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน